Checklista hot och våld samt otillåten påverkan

Det som inte kan åtgärdas direkt skriver ni in i er handlingsplan i Stratsys. Det blir sedan ett underlag när ni tar fram er arbetsplatsanpassad rutin för hot och våldssituationer eller

reviderar er befintliga rutin.

| **Hot o våld samt otillåten påverkan checklista** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** | **Kommentar** | **Åtgärdas direkt** | **Förs över till handlingsplan** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Vet vi var riskerna för hot och våld finns på vår arbetsplats? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det särskilda risker i vissa situationer? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det särskilda risker för vissa platser? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Känner alla medarbetare till riskerna? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet vi hur vi ska agera vid en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Har alla medarbetare tillräcklig utbildning för att arbeta säkert och tryggt? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Går det snabbt att få hjälp vid en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Är arbetsplatsen utformad och utrustad så att det går att förebygga en hot- och våldssituation? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Händer det att någon arbetar ensam? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det särskilda risker för hot och våld vid ensamarbete? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Gör ni riskbedömning vid ensamarbete? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det risk när man kommer/lämnar arbetsplatsen? (skymda platser, dåligt upplyst) |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vid behov, finns det ett för verksamheten anpassat larm? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns en formellt beslutad rutin för när och hur och/eller på vilka platser som skyddsutrustning skall bäras, exempelvis personlarm? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det rutiner för säker öppning och stängning av lokalerna? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Finns det risk för hot och våld eller/och otillåten påverkan via sociala medier? |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet alla hur/när man anmäler en händelse |  |  |  |  |  |  |
| 1. Vet alla vilken typ av stöd som finns att få efter en händelse? |  |  |  |  |  |  |